



# COMUNE DI PAGLIARA

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203  
[www.comune.pagliara.me.it](http://www.comune.pagliara.me.it) E Mail: [segreteria@comune.pagliara.me.it](mailto:segreteria@comune.pagliara.me.it) cod. Fiscale 00414810838

**N. 43**

### ORIGINALE di Deliberazione della Giunta Municipale

**OGGETTO:** Approvazione Regolamento disciplinante le procedure ed i criteri per le progressioni economiche orizzontali.

L'anno **Duemilaventuno** il giorno **ventitré** del mese di **Marzo** alle ore **17,00** e seguenti nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.ri:

		presenti	assenti
1) <b>AVV. GUGLIOTTA SEBASTIANO</b>	<b>Sindaco</b>	X	
2) <b>TOTARO ROSARIO</b>	<b>Vice Sindaco</b>		X
3) <b>RIPARARE VINCENZO</b>	<b>Ass.re</b>	X	
4) <b>BRIGUGLIO ANGELA STEFANIA</b>	"	X	
5) <b>CARNEVALE ELENA MARIA</b>	"	X	

Assiste con funzioni verbalizzanti, il Segretario Comunale Dott.ssa COSTA Annamaria.

Presiede il Sindaco l'Avv. Gugliotta Sebastiano.

Il Presidente constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione;

**DATO ATTO** che la stessa è corredata dei pareri di cui all'art. 53 della L. n.142/1990, come recepito con L.R. n.48/1991 e come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30;

**RITENUTA** detta proposta meritevole di approvazione;

**VISTO** l'O.A.EE. LL. vigente nella Regione Siciliana, come modificato ed integrato dalle LL.RR. nn. 48/1991 e n.30/2000;

**CON** votazione unanime e palese

### DELIBERA

1) **DI APPROVARE** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento disciplinante le procedure ed i criteri per le progressioni economiche orizzontali", nel testo allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante sostanziale;

**INOLTRE**, con successiva ed unanime votazione palese

### DELIBERA

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza.


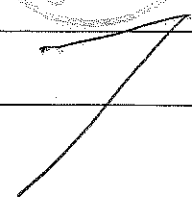
# REGIONE SICILIANA COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO	Approvazione Regolamento disciplinante le procedure ed i criteri per le progressioni economiche orizzontali.
---------	--

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n. 30, che testualmente recita:  
su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile: Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:	
<u>FAVOREVOLE</u>	
Data <u>23/03/2021</u>	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
	
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:	
<u>7</u>	
Data _____	IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
	

Codice _____	Cap. _____	<input type="radio"/> Comp.	<input type="radio"/> Res.
Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 13, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, che testualmente recita:			
- Gli impegni di spesa non possono essere assunti senza attestazione di relativa copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario. Senza tale attestazione tutto è nullo di diritto.			
ATTESTA, come dal prospetto allegato, la copertura finanziaria della complessiva spesa di £. _____			
DATA, _____	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO _____		

## FORMULAZIONE:

**Premesso** che l' art. 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 prevede che:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell' art.13;

2. La progressione economica di cui comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;
- b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l' esperienza acquisita;
- c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell' art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:
  - diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l' utenza;
  - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
  - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

**Atteso** che l' art. 34 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 22.01.2004 stabilisce che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficia della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all' art. 5 del CCNL del 31.03.1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall' art. 31, comma 2;

**Considerato** che l'art. 9 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 11.04.2008 prevede che, ai fini della progressione economica orizzontale, ai sensi dell' art.5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a ventiquattro mesi;

**Visto** l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali Triennio 2016- 2018 del 21.05.2018, secondo cui:

1. All' interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l' acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8;

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione al risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell' istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell' esperienza maturata negli anni professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all' art.67;
5. Gli oneri di cui il comma 4 sono comprensivi della quota della tredicesima mensilità;
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a ventiquattro mesi;
7. L' attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell' anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l' attivazione dell' istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
8. L' esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni con le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell' ente di effettiva appartenenza. A tal fine l' ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall' ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina;
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all' atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL;

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D. Lgs n.74/2017, a norma del quale:

**1)** Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui l'art. 52, comma 1-bis, il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall' art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

**2)** Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ;

**Visto** ancora l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001 secondo cui *"i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico ferma restando la possibilità per l' Amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l' accesso dall' esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell' attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l' accesso all' area superiore"*;

**Considerato** che, per selezionare il personale ai fini della progressione orizzontale, il CCNL 31.03.1999 fornisce una serie di elementi di valutazione, che possono essere integrati e completati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni;

**Ravvisata** la necessità di adottare un regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica orizzontale consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento del personale, acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze;

**Ritenuto**, pertanto, dover adottare apposito regolamento che tenga conto delle circostanze, delle ridotte dimensioni dell'Ente e del numero di dipendenti in servizio;

**Visto** lo schema di "Regolamento delle procedure e criteri delle progressioni economiche orizzontali";

**Ritenuto** lo stesso conforme alle caratteristiche dell'Ente e meritevole di approvazione;

**Dato atto** che con pec del 23.02.2021 sono state informate le organizzazioni sindacali che non hanno inoltrato rilievi in ordine allo schema di regolamento de quo.

**Visto** l'O.R.E.L.L. vigente in Sicilia;

**Visto** lo Statuto Comunale


#### PROPONE

Per i motivi in narrativa :

- 1. Di dare atto** che le permesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di approvare** il *Regolamento disciplinante le procedure ed i criteri per le progressioni economiche orizzontali* che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3. Di dare** mandato al Responsabile dell'Area preposta di provvedere alla stesura di tutti gli atti necessari e conseguenti;
- 4. Di stabilire** che la progressione economica orizzontale potrà essere disposta solo nel rispetto dei criteri di cui all'allegato Regolamento;
- 5. Di trasmettere** copia della deliberazione di adozione della presente proposta alle OO.SS. , alle R.S.U. del personale e all'O.I.V. .

Pagliara, 23 MAR. 2021

IL PROPONENTE



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_  
Il Presidente \_\_\_\_\_  
L'Assessore Anziano \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata il \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ed è rimasta 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Comunale li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva .

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 2 DELLA L.R. 03.12.1991, N. 44 E S.M.I.

li,

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_